



元大證券 TEL: 717-7777

挽救股市 平息課徵證所稅爭議

延期一年?
分離課稅?

黨政協調可能捲土重來

記者吳學銘 / 台北報導

國民黨高層人士透露，如果股
市仍持續重挫，國民黨有關方面
會促使黨政再次協調，要求對課
徵證交所得稅爭議，採具體因應
措施，可能的方式是在延期一年
實施及分離課稅之中，擇一實施。這位人士表示，國民黨還會再
觀察七天左右再採取行動，視股
市行情作決定。據指出，如果採取行動，可能
是在延期一年實施及分離課稅兩
項措施中擇一採行，這兩項措施

商業 金融保險不動產業 服務業

勞基法適用範圍 開大門

記者吳如萍 / 台北報導

行政院勞委會原則確定，藉此
次勞基法修法作業，將勞基法適
用範圍擴及於商業、金融保險不
動產業及服務業類之全部行業；
並將於工時、女工夜間工作及休
假等條文做適當修訂，以使勞基
法適用行業之適法困難降至最低。據了解，促使勞委會做成上述
決定的主要依據為，該會統計於
今年5月份委託全省各縣市政府，
針對「未適用勞基法之各業
勞動條件」，進行的一次大規模
調查。該項調查行動共訪問全省4600
多家屬商業、金融保險不動產業
及服務業之事業單位，結果發現
這些事業單位若納入勞基法適用
範圍，除現行少數幾項條文外，
並無太大適法上的困難，勞委會
因而決定將之一併納入。

此外，勞委會亦將修改勞基法

第四十九條有關女工不得於午

後十時至翌晨六時工作之規定將
適度放寬，有實際需要之業別，
雇主可於備有完善接送設施並徵
得勞工或工會同意後，向當地主
管機關報備，放寬女工夜間工作
時間。一旦勞基法擴大適用範圍所及
業別公布，受到影響的行業將包
括：商業類——批發、零售、國際
貿易、餐飲等業。金融保險不動產業類——金融
保險、經濟、法律、工商服務、
機械設備租賃等業。服務業類——環境衛生服務、
社會服務、文化康樂服務、個人
服務等業。在工時部份，原勞基法第三十
條有關每週得將其週內一日之正
常工時分配於其他工作日之規定，
將朝延長彈性工時週期或放寬每
週可自行分配之正常工時兩方面
考量，惟前提是雇主須先徵得勞
工或工會同意。在休假部份，原勞基法第三十
七條有關國定假日休假之規定保
留，但增列所從事業別特殊者，
雇主可逕自報請當地主管機關核
准後，要求勞工停止休假。在女工夜間工作部份，原勞基
法第四十九條有關女工不得於午後十時至翌晨六時工作之規定將
適度放寬，有實際需要之業別，
雇主可於備有完善接送設施並徵
得勞工或工會同意後，向當地主
管機關報備，放寬女工夜間工作
時間。一旦勞基法擴大適用範圍所及
業別公布，受到影響的行業將包
括：商業類——批發、零售、國際
貿易、餐飲等業。金融保險不動產業類——金融
保險、經濟、法律、工商服務、
機械設備租賃等業。服務業類——環境衛生服務、
社會服務、文化康樂服務、個人
服務等業。在工時部份，原勞基法第三十
條有關每週得將其週內一日之正
常工時分配於其他工作日之規定，
將朝延長彈性工時週期或放寬每
週可自行分配之正常工時兩方面
考量，惟前提是雇主須先徵得勞
工或工會同意。在休假部份，原勞基法第三十
七條有關國定假日休假之規定保
留，但增列所從事業別特殊者，
雇主可逕自報請當地主管機關核
准後，要求勞工停止休假。在女工夜間工作部份，原勞基
法第四十九條有關女工不得於午後十時至翌晨六時工作之規定將
適度放寬，有實際需要之業別，
雇主可於備有完善接送設施並徵
得勞工或工會同意後，向當地主
管機關報備，放寬女工夜間工作
時間。一旦勞基法擴大適用範圍所及
業別公布，受到影響的行業將包
括：商業類——批發、零售、國際
貿易、餐飲等業。金融保險不動產業類——金融
保險、經濟、法律、工商服務、
機械設備租賃等業。服務業類——環境衛生服務、
社會服務、文化康樂服務、個人
服務等業。在工時部份，原勞基法第三十
條有關每週得將其週內一日之正
常工時分配於其他工作日之規定，
將朝延長彈性工時週期或放寬每
週可自行分配之正常工時兩方面
考量，惟前提是雇主須先徵得勞
工或工會同意。在休假部份，原勞基法第三十
七條有關國定假日休假之規定保
留，但增列所從事業別特殊者，
雇主可逕自報請當地主管機關核
准後，要求勞工停止休假。在女工夜間工作部份，原勞基
法第四十九條有關女工不得於午後十時至翌晨六時工作之規定將
適度放寬，有實際需要之業別，
雇主可於備有完善接送設施並徵
得勞工或工會同意後，向當地主
管機關報備，放寬女工夜間工作
時間。一旦勞基法擴大適用範圍所及
業別公布，受到影響的行業將包
括：商業類——批發、零售、國際
貿易、餐飲等業。金融保險不動產業類——金融
保險、經濟、法律、工商服務、
機械設備租賃等業。服務業類——環境衛生服務、
社會服務、文化康樂服務、個人
服務等業。在工時部份，原勞基法第三十
條有關每週得將其週內一日之正
常工時分配於其他工作日之規定，
將朝延長彈性工時週期或放寬每
週可自行分配之正常工時兩方面
考量，惟前提是雇主須先徵得勞
工或工會同意。在休假部份，原勞基法第三十
七條有關國定假日休假之規定保
留，但增列所從事業別特殊者，
雇主可逕自報請當地主管機關核
准後，要求勞工停止休假。在女工夜間工作部份，原勞基
法第四十九條有關女工不得於午後十時至翌晨六時工作之規定將
適度放寬，有實際需要之業別，
雇主可於備有完善接送設施並徵
得勞工或工會同意後，向當地主
管機關報備，放寬女工夜間工作
時間。一旦勞基法擴大適用範圍所及
業別公布，受到影響的行業將包
括：商業類——批發、零售、國際
貿易、餐飲等業。金融保險不動產業類——金融
保險、經濟、法律、工商服務、
機械設備租賃等業。服務業類——環境衛生服務、
社會服務、文化康樂服務、個人
服務等業。在工時部份，原勞基法第三十
條有關每週得將其週內一日之正
常工時分配於其他工作日之規定，
將朝延長彈性工時週期或放寬每
週可自行分配之正常工時兩方面
考量，惟前提是雇主須先徵得勞
工或工會同意。在休假部份，原勞基法第三十
七條有關國定假日休假之規定保
留，但增列所從事業別特殊者，
雇主可逕自報請當地主管機關核
准後，要求勞工停止休假。在女工夜間工作部份，原勞基
法第四十九條有關女工不得於午後十時至翌晨六時工作之規定將
適度放寬，有實際需要之業別，
雇主可於備有完善接送設施並徵
得勞工或工會同意後，向當地主
管機關報備，放寬女工夜間工作
時間。一旦勞基法擴大適用範圍所及
業別公布，受到影響的行業將包
括：商業類——批發、零售、國際
貿易、餐飲等業。金融保險不動產業類——金融
保險、經濟、法律、工商服務、
機械設備租賃等業。服務業類——環境衛生服務、
社會服務、文化康樂服務、個人
服務等業。在工時部份，原勞基法第三十
條有關每週得將其週內一日之正
常工時分配於其他工作日之規定，
將朝延長彈性工時週期或放寬每
週可自行分配之正常工時兩方面
考量，惟前提是雇主須先徵得勞
工或工會同意。在休假部份，原勞基法第三十
七條有關國定假日休假之規定保
留，但增列所從事業別特殊者，
雇主可逕自報請當地主管機關核
准後，要求勞工停止休假。在女工夜間工作部份，原勞基
法第四十九條有關女工不得於午後十時至翌晨六時工作之規定將
適度放寬，有實際需要之業別，
雇主可於備有完善接送設施並徵
得勞工或工會同意後，向當地主
管機關報備，放寬女工夜間工作
時間。一旦勞基法擴大適用範圍所及
業別公布，受到影響的行業將包
括：商業類——批發、零售、國際
貿易、餐飲等業。金融保險不動產業類——金融
保險、經濟、法律、工商服務、
機械設備租賃等業。服務業類——環境衛生服務、
社會服務、文化康樂服務、個人
服務等業。在工時部份，原勞基法第三十
條有關每週得將其週內一日之正
常工時分配於其他工作日之規定，
將朝延長彈性工時週期或放寬每
週可自行分配之正常工時兩方面
考量，惟前提是雇主須先徵得勞
工或工會同意。在休假部份，原勞基法第三十
七條有關國定假日休假之規定保
留，但增列所從事業別特殊者，
雇主可逕自報請當地主管機關核
准後，要求勞工停止休假。在女工夜間工作部份，原勞基
法第四十九條有關女工不得於午後十時至翌晨六時工作之規定將
適度放寬，有實際需要之業別，
雇主可於備有完善接送設施並徵
得勞工或工會同意後，向當地主
管機關報備，放寬女工夜間工作
時間。一旦勞基法擴大適用範圍所及
業別公布，受到影響的行業將包
括：商業類——批發、零售、國際
貿易、餐飲等業。金融保險不動產業類——金融
保險、經濟、法律、工商服務、
機械設備租賃等業。服務業類——環境衛生服務、
社會服務、文化康樂服務、個人
服務等業。在工時部份，原勞基法第三十
條有關每週得將其週內一日之正
常工時分配於其他工作日之規定，
將朝延長彈性工時週期或放寬每
週可自行分配之正常工時兩方面
考量，惟前提是雇主須先徵得勞
工或工會同意。在休假部份，原勞基法第三十
七條有關國定假日休假之規定保
留，但增列所從事業別特殊者，
雇主可逕自報請當地主管機關核
准後，要求勞工停止休假。在女工夜間工作部份，原勞基
法第四十九條有關女工不得於午後十時至翌晨六時工作之規定將
適度放寬，有實際需要之業別，
雇主可於備有完善接送設施並徵
得勞工或工會同意後，向當地主
管機關報備，放寬女工夜間工作
時間。一旦勞基法擴大適用範圍所及
業別公布，受到影響的行業將包
括：商業類——批發、零售、國際
貿易、餐飲等業。金融保險不動產業類——金融
保險、經濟、法律、工商服務、
機械設備租賃等業。服務業類——環境衛生服務、
社會服務、文化康樂服務、個人
服務等業。在工時部份，原勞基法第三十
條有關每週得將其週內一日之正
常工時分配於其他工作日之規定，
將朝延長彈性工時週期或放寬每
週可自行分配之正常工時兩方面
考量，惟前提是雇主須先徵得勞
工或工會同意。在休假部份，原勞基法第三十
七條有關國定假日休假之規定保
留，但增列所從事業別特殊者，
雇主可逕自報請當地主管機關核
准後，要求勞工停止休假。在女工夜間工作部份，原勞基
法第四十九條有關女工不得於午後十時至翌晨六時工作之規定將
適度放寬，有實際需要之業別，
雇主可於備有完善接送設施並徵
得勞工或工會同意後，向當地主
管機關報備，放寬女工夜間工作
時間。一旦勞基法擴大適用範圍所及
業別公布，受到影響的行業將包
括：商業類——批發、零售、國際
貿易、餐飲等業。金融保險不動產業類——金融
保險、經濟、法律、工商服務、
機械設備租賃等業。服務業類——環境衛生服務、
社會服務、文化康樂服務、個人
服務等業。在工時部份，原勞基法第三十
條有關每週得將其週內一日之正
常工時分配於其他工作日之規定，
將朝延長彈性工時週期或放寬每
週可自行分配之正常工時兩方面
考量，惟前提是雇主須先徵得勞
工或工會同意。在休假部份，原勞基法第三十
七條有關國定假日休假之規定保
留，但增列所從事業別特殊者，
雇主可逕自報請當地主管機關核
准後，要求勞工停止休假。在女工夜間工作部份，原勞基
法第四十九條有關女工不得於午後十時至翌晨六時工作之規定將
適度放寬，有實際需要之業別，
雇主可於備有完善接送設施並徵
得勞工或工會同意後，向當地主
管機關報備，放寬女工夜間工作
時間。一旦勞基法擴大適用範圍所及
業別公布，受到影響的行業將包
括：商業類——批發、零售、國際
貿易、餐飲等業。金融保險不動產業類——金融
保險、經濟、法律、工商服務、
機械設備租賃等業。服務業類——環境衛生服務、
社會服務、文化康樂服務、個人
服務等業。在工時部份，原勞基法第三十
條有關每週得將其週內一日之正
常工時分配於其他工作日之規定，
將朝延長彈性工時週期或放寬每
週可自行分配之正常工時兩方面
考量，惟前提是雇主須先徵得勞
工或工會同意。在休假部份，原勞基法第三十
七條有關國定假日休假之規定保
留，但增列所從事業別特殊者，
雇主可逕自報請當地主管機關核
准後，要求勞工停止休假。在女工夜間工作部份，原勞基
法第四十九條有關女工不得於午後十時至翌晨六時工作之規定將
適度放寬，有實際需要之業別，
雇主可於備有完善接送設施並徵
得勞工或工會同意後，向當地主
管機關報備，放寬女工夜間工作
時間。一旦勞基法擴大適用範圍所及
業別公布，受到影響的行業將包
括：商業類——批發、零售、國際
貿易、餐飲等業。

金融保險不動產業類——