

侯：讓國際正視中華存在

郭首場說明會「台灣不要變彈藥庫 要成亞洲科技島」



鴻海集團創辦人郭台銘昨晚在竹北舉辦「郭台銘有話對你說」首場說明會，戴國旗帽向群眾敬禮，爭取支持。 記者余承翰／攝影



新北市長侯友宜昨結束四天新加坡參訪之旅返台，侯強調借鏡星洲、榮耀台灣，讓國際社會正視中華民國的存在。 記者季相儒／攝影

【記者張曼蘋、季相儒、巫鴻璋、張裕珍／連線報導】二〇二四藍營人選之爭未歇，新北市長侯友宜結束四天新加坡參訪之旅，昨天返國，侯友宜強調，台灣和新加坡處在地緣政治戰略要衝，在多變詭譎的國際情勢底下，不但要盡最大努力避免衝突引發戰爭，更要扮演維護區域和平穩定的重要角色，借鏡星洲、榮耀台灣，讓國際社會正視中華民國的存在。

表態爭取參選總統的鴻海創辦人郭台銘，昨到新竹縣竹北市舉辦首場「郭台銘有話對你說」說明會，他說，「台灣不要變成亞洲的彈藥庫，要變成亞洲的科技島。」全世界都認為台灣將成為下個烏克蘭，台灣彷彿是中美兩強權對抗下走在鋼索上的獵物，並指蔡總統只注重政治層面，搞得台灣須選邊站，但中美關係只有政治嗎？台灣應善用經濟科技製造的優勢，走出另外一條路。

若黨徵召？侯：迎挑戰無懼怕

侯友宜昨天在新加坡未再與星國官員見面，但一改不公開行程，主動安排一連串媒體交流、餐敘行程，被問及若黨今天就徵召他，是否會說「Yes, I do?」侯友宜說，面對所有挑戰，他毫無懼怕，只要為國家為人民創造更多的安心安定，讓台灣能夠永續繁榮發展，「這都是我該做的事情。」但他強調「黨有黨的規畫跟節奏，我都要尊重」。

被問及與星國副總理黃循財見面後，在兩岸論述跟九二共識上有改變想法嗎？侯友宜停頓幾秒，隨後才表示，台灣與新加坡在整個地緣政治跟歷史軌跡、多元族群及環境有很多相似處，所以對內，台灣要有自信，擴展自己實力，展現優勢，強化應變能力，對外更應該讓國際社會的連結，讓台灣被看到。

侯友宜昨天約傍晚六點卅二分抵桃園機場，在機場入境大廳發表簡短談話。他說，要盡最大的努力，避免衝突引發戰爭的風險，更要維護區域和平的穩定的責任，借鏡星洲、榮耀台灣，台灣在國際現實下，應保有自己的優勢和信心，讓國際社會正視中華民國的存在。

郭提三個自信 戴國旗帽敬禮

郭台銘則是在說明會上表示，台灣必須維持和平，他提出「三個自信」，提倡台灣要開啟大談判時代，要有尊嚴的和平，以及要讓台灣轉變為亞洲科技島。

郭台銘說，要找一名為台灣找活路的總統候選人，要和平不要戰爭，也要保護兩千三百萬人民的生命安全。講完後，還起立戴上國旗帽，並舉起手向群眾敬禮。

針對新北市長侯友宜近日對參選總統議題頻頻表態，郭台銘說，「我一點都不擔心」，強調自己「有真誠，會持續動走基層，爭取大家支持」。

相關新聞見A3

【記者張曼蘋、季相儒、巫鴻璋、張裕珍／連線報導】二〇二四藍營人選之爭未歇，新北市長侯友宜結束四天新加坡參訪之旅，昨天返國，侯友宜強調，台灣和新加坡處在地緣政治戰略要衝，在多變詭譎的國際情勢底下，不但要盡最大努力避免衝突引發戰爭，更要扮演維護區域和平穩定的重要角色，借鏡星洲、榮耀台灣，讓國際社會正視中華民國的存在。

表態爭取參選總統的鴻海創辦人郭台銘，昨到新竹縣竹北市舉辦首場「郭台銘有話對你說」說明會，他說，「台灣不要變成亞洲的彈藥庫，要變成亞洲的科技島。」全世界都認為台灣將成為下個烏克蘭，台灣彷彿是中美兩強權對抗下走在鋼索上的獵物，並指蔡總統只注重政治層面，搞得台灣須選邊站，但中美關係只有政治嗎？台灣應善用經濟科技製造的優勢，走出另外一條路。

若黨徵召？侯：迎挑戰無懼怕

侯友宜昨天在新加坡未再與星國官員見面，但一改不公開行程，主動安排一連串媒體交流、餐敘行程，被問及若黨今天就徵召他，是否會說「Yes, I do?」侯友宜說，面對所有挑戰，他毫無懼怕，只要為國家為人民創造更多的安心安定，讓台灣能夠永續繁榮發展，「這都是我該做的事情。」但他強調「黨有黨的規畫跟節奏，我都要尊重」。

被問及與星國副總理黃循財見面後，在兩岸論述跟九二共識上有改變想法嗎？侯友宜停頓幾秒，隨後才表示，台灣與新加坡在整個地緣政治跟歷史軌跡、多元族群及環境有很多相似處，所以對內，台灣要有自信，擴展自己實力，展現優勢，強化應變能力，對外更應該讓國際社會的連結，讓台灣被看到。

侯友宜昨天約傍晚六點卅二分抵桃園機場，在機場入境大廳發表簡短談話。他說，要盡最大的努力，避免衝突引發戰爭的風險，更要維護區域和平的穩定的責任，借鏡星洲、榮耀台灣，台灣在國際現實下，應保有自己的優勢和信心，讓國際社會正視中華民國的存在。

郭提三個自信 戴國旗帽敬禮

郭台銘則是在說明會上表示，台灣必須維持和平，他提出「三個自信」，提倡台灣要開啟大談判時代，要有尊嚴的和平，以及要讓台灣轉變為亞洲科技島。

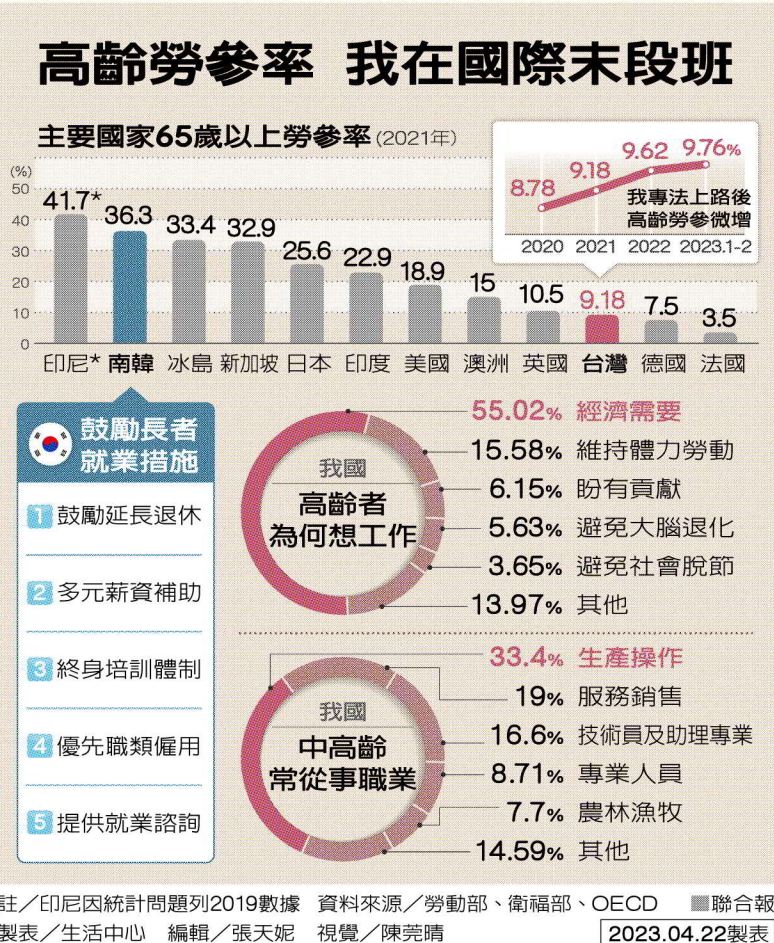
郭台銘說，要找一名為台灣找活路的總統候選人，要和平不要戰爭，也要保護兩千三百萬人民的生命安全。講完後，還起立戴上國旗帽，並舉起手向群眾敬禮。

針對新北市長侯友宜近日對參選總統議題頻頻表態，郭台銘說，「我一點都不擔心」，強調自己「有真誠，會持續動走基層，爭取大家支持」。

相關新聞見A3

公部門帶頭擬優先聘中高齡勞工

明年公告適用的「銀髮職類」 學者憂成另類年齡歧視



勞動部計畫仿效南韓模式，由政府部門帶頭，新進人員優先進用中高齡及高齡勞工，最快明年公告適用的銀髮職類。 記者葉信棻／攝影

【記者葉冠好／台北報導】二〇二六年，台灣老年人口占比將達百分之廿點八，進入超高齡社會，加上少子化浪潮，台灣勞動力人口愈來愈短缺，開發中高齡、高齡者勞動力成解方之一。為此，勞動部擬仿效南韓模式，由政府部門帶頭示範，新進人員優先進用中高齡及高齡勞工，預計今年下半年收集台灣勞動市場資料，明年擬篩選、公告適用的銀髮職類。不過，學者與社團團體憂心，若銀髮職類框架太清楚，反而造成刻板印象，形同另類的年齡歧視，變相限縮銀髮族的就業發展空間。

專法施行高齡勞參率微升

勞動部統計，二〇二〇年四十五歲到六十四歲的中高齡者勞參率百分之六十四，六十五歲以上勞參率百分之八點七八。中高齡及高齡者就業促進專法於當年底施行，但專法上路以來，中高齡勞參率僅增加百分之一點九三，高齡提升百分之一點〇八。

勞動部勞動力發展署官員指出，已結合各部會研擬「中高齡者及高齡者就業計畫」，預計五月公布。其中一項將效法「南韓中高齡者及高齡者優先僱用令」，由政府選定適合中高齡及高齡者的一六〇種就業職類，包括公部門七十種、民間九十種，涵蓋醫療福利、銷售服務、管理員，大部分為基層職業，部分為專業者如導遊、社會心理工作者等。

官員進一步說，南韓作法是強制要求中央、地方政府及國營事業單位的銀髮職類開缺時，必須優先聘用中高齡及高齡人員，且每年提交僱用報告，民間企業則採鼓勵性質。

鼓勵或強制僱用尚待評估

官員強調，各國勞動法令、國情、勞動市場結構大不相同，未必能直接複製南韓經驗，勞動部預計今年先收集資料，明年再公告適用職類，職缺僱用是採鼓勵或強制型，尚待評估。台大國發所兼任副教授辛炳隆認為，政策方向可接受，但公部門人員進用有一定標準跟流程，需經過國家考試，是否需設計一套制度聘僱中高齡及高齡勞工？若要求政府承包廠商要僱用一定比率銀髮族，或許就可行。

勞動部計畫仿效南韓模式，由政府部門帶頭，新進人員優先進用中高齡及高齡勞工，最快明年公告適用的銀髮職類。 記者葉信棻／攝影

此外，辛炳隆也憂心，若明確公告中高齡、高齡者適合的職類，等於國家帶頭標籤化，再複製刻板印象，變相限縮了銀髮族的就業發展空間，同時，其他年齡層也可能感到被排擠。

老人福利推動聯盟秘書長張淑卿表示，若銀髮職類框架太清楚，反而造成刻板印象，應該要強調世代共融，讓年輕世代理解高齡勞動者的優勢，工作上採取職務互補，並從教育根本扭轉、改造銀髮族形象。

張淑卿說，現行如六十五歲強制退休年齡、就業保險的六十歲加保天花板都應該鬆綁，如果連法律都明白告訴大家過了六十五歲就不符合勞動市場需求，如何提升高齡者續留職場的可能性。

相關新聞見A5

此外，辛炳隆也憂心，若明確公告中高齡、高齡者適合的職類，等於國家帶頭標籤化，再複製刻板印象，變相限縮了銀髮族的就業發展空間，同時，其他年齡層也可能感到被排擠。

老人福利推動聯盟秘書長張淑卿表示，若銀髮職類框架太清楚，反而造成刻板印象，應該要強調世代共融，讓年輕世代理解高齡勞動者的優勢，工作上採取職務互補，並從教育根本扭轉、改造銀髮族形象。

張淑卿說，現行如六十五歲強制退休年齡、就業保險的六十歲加保天花板都應該鬆綁，如果連法律都明白告訴大家過了六十五歲就不符合勞動市場需求，如何提升高齡者續留職場的可能性。

相關新聞見A5

【記者葉冠好／台北報導】二〇二六年，台灣老年人口占比將達百分之廿點八，進入超高齡社會，加上少子化浪潮，台灣勞動力人口愈來愈短缺，開發中高齡、高齡者勞動力成解方之一。為此，勞動部擬仿效南韓模式，由政府部門帶頭示範，新進人員優先進用中高齡及高齡勞工，預計今年下半年收集台灣勞動市場資料，明年擬篩選、公告適用的銀髮職類。不過，學者與社團團體憂心，若銀髮職類框架太清楚，反而造成刻板印象，形同另類的年齡歧視，變相限縮銀髮族的就業發展空間。

專法施行高齡勞參率微升

勞動部統計，二〇二〇年四十五歲到六十四歲的中高齡者勞參率百分之六十四，六十五歲以上勞參率百分之八點七八。中高齡及高齡者就業促進專法於當年底施行，但專法上路以來，中高齡勞參率僅增加百分之一點九三，高齡提升百分之一點〇八。

勞動部勞動力發展署官員指出，已結合各部會研擬「中高齡者及高齡者就業計畫」，預計五月公布。其中一項將效法「南韓中高齡者及高齡者優先僱用令」，由政府選定適合中高齡及高齡者的一六〇種就業職類，包括公部門七十種、民間九十種，涵蓋醫療福利、銷售服務、管理員，大部分為基層職業，部分為專業者如導遊、社會心理工作者等。

官員進一步說，南韓作法是強制要求中央、地方政府及國營事業單位的銀髮職類開缺時，必須優先聘用中高齡及高齡人員，且每年提交僱用報告，民間企業則採鼓勵性質。

鼓勵或強制僱用尚待評估

官員強調，各國勞動法令、國情、勞動市場結構大不相同，未必能直接複製南韓經驗，勞動部預計今年先收集資料，明年再公告適用職類，職缺僱用是採鼓勵或強制型，尚待評估。台大國發所兼任副教授辛炳隆認為，政策方向可接受，但公部門人員進用有一定標準跟流程，需經過國家考試，是否需設計一套制度聘僱中高齡及高齡勞工？若要求政府承包廠商要僱用一定比率銀髮族，或許就可行。

聯合新聞網

聯合報

UNITED DAILY NEWS

每份訂價10元 第26110號

創辦人 王惕吾

4 710765 921682

Inside

醫團購耳溫槍 查網紅是否違法

新聞見A2

棲息地光電林立 黑琵向北遷徙

新聞見A5

八大行庫搶才 最高起薪7萬元

新聞見A7

生活秘書

星座 今日運勢

獅子 ▶ 有偏財運

處女 ▶ 虛榮壞事

天秤 ▶ 適合表白

天蠍 ▶ 小心透支

歷史上的今天

4月23

1616年：英國劇作家莎士比亞逝世，享年52歲。

1995年：台糖響應政府平價住宅政策，在高雄推出每坪8萬元住宅，逾300人徹夜排隊。

1997年：調查局成立洗錢防制中心。

1997年：政府規定垃圾分類首日上路。

2007年：俄國前總統葉爾欽逝世，享壽76歲。

2014年：總統馬英九探視禁食的民進黨前主席林義雄未果，承諾核四以全民公投決定。