聯合報
UNITED DAILY NEWS
發行人王必成
第貳叁拾貳號
今天六張 每份一元
新聞局局版臺業字第五四號
中華郵政登記執照臺灣第四類執照
社址：台北市忠孝東路四段五五五號
電話：七七〇〇一一二四
七七〇〇一一二六
七七〇〇一一二八
七七〇〇一一二〇
採訪組：七七〇〇一一二二
地方版組：七七〇〇一一二三
電子版組：七七〇〇一一二七
新聞傳真：七七〇〇一一二五
台北市忠孝東路四段五五五號
郵撥帳戶：台北市三〇一三〇一號

勞資雙方應建立新觀念 經濟革新會議將研議

動調務職及假例班加工

定認性彈作議建將會革經

大性能可釋解寬從．難困理管業企少減

【台北訊】經濟革新委員會產業發展小組，昨天下午分別邀請勞資雙方代表，就勞動法令有關動調工加班等例假及職務調動等問題，作彈性認定，以便減少業務經營管理的困難，並減輕廠方因應產業發展的情形，可以有效紓困解難。

產業組召集人指出，現時一般中小企業與大企業間的不公平現象，大企業在於規模大，企業經營管理的困難，比較容易克服，而中小企業的困難主要在於資金及資產管理的支付問題，因此，如何成立合作組織，共同分擔資產的支付問題，是中小企業的當務之急。

產業組並表示，目前國內政府機關，為鼓勵的產業，包括，真正有實質的鋼鐵業，最迫切需人員的工業，要問題則集中在勞工管理方面。

在勞工管理方面，產業組認為，勞資雙方的權益，應本於公平合理原則，在勞工方面，○勞資雙方應本誠信原則，○勞資雙方應尊重團體協約，○勞資雙方應尊重勞工之團結權，○勞資雙方應尊重勞工之工作權，○勞資雙方應尊重勞工之生存權，○勞資雙方應尊重勞工之生活權，○勞資雙方應尊重勞工之安全權，○勞資雙方應尊重勞工之福利權，○勞資雙方應尊重勞工之教育權，○勞資雙方應尊重勞工之參與權，○勞資雙方應尊重勞工之勞動權，○勞資雙方應尊重勞工之人權，○勞資雙方應尊重勞工之平等權，○勞資雙方應尊重勞工之自由權，○勞資雙方應尊重勞工之自治權，○勞資雙方應尊重勞工之自主權，○勞資雙方應尊重勞工之自決權，○勞資雙方應尊重勞工之自尊權，○勞資雙方應尊重勞工之自信權，○勞資雙方應尊重勞工之自強權，○勞資雙方應尊重勞工之自立