



一切都是出於神；祂藉著基督使我們與祂和好，又將勸人與祂和好的職分賜給我們。  
哥林多後書五章18節

2版 接受呼召 陳純敬任世展會會長  
3版 追憶孫理蓮 延續關懷弱勢使命  
8版 教會普查分區研究 走進社區活出使命  
11版 家庭專欄—過年回「家」  
14-15版 行走在土耳其的街道 領受愛的啓示

主後2017年1月15日

■每週日出刊

■網站 krtnews.tw

■電話：02-23673003

■傳真：02-23675443

### 2017雙翼研習會

# 佈道導向 教會興旺的開端



【記者林稚雯新北市報導】由高雄福氣教會、高雄靈糧堂、屏東鹽洲長老教會、台南豐生教會、新店行道會主辦，「2017《台灣雙翼養育系統研習會》幸福小組成功祕訣」於元月9日至11日在新店行道會美河堂舉辦。研習會先由大會主席高雄靈糧堂駱世雄牧師、主席團成員新店行道



會張茂松牧師分別上台致歡迎詞，報告這次研討會共有181間教會報名，合計1,800多人前來參加。研討會講員皆為本地牧者，而報名依舊非常踴躍，代表眾人開始相信本土講員依然可以為大家帶來教導和幫助，這種肯定的態度讓教會走在復興的道路上，能有機會得到全然的翻轉。在這個年輕同工出頭、新世代接替的時代下，相信全新的、蒙福的教會將要一一的產生。

高雄福氣教會楊錫儒主任牧師（下圖，林稚雯攝）用「以佈道為導向的教會」為題分享，拉開序幕，

說明目前教會的普遍現象是將時間和資源用在維持例行性事工之上，對於福音則採取被動和消極的態度，在缺乏操練的情況下，讓人漸漸失去傳福音的能力。

也因著教會缺乏積極且專業的訓練，會友在外能做的僅是單打獨鬥、零落的傳福音行動，失敗率高，連帶使教會停滯不前、成長緩慢。

以神的心意來看，教會的本質是要成為神在地上的代表，要知道神的心意就是要拯救人、使人得救；而得救的必要條件則是有人願意帶著神所賜的權柄和能力，到普天下去傳講福音給未信者聽。神不會讓人徒勞無功，當我們願意去做，教會必能不斷增長，成為神在地上健康強盛的家。

再以使徒行傳為例，楊錫儒表示，這整卷書就是看到門徒如何廣傳福音的歷史，看到教會的擴增都是因為人願意向外佈道，特別以徒十三39、徒十九20來看，也都證明了只要人願意去傳，神必定祝福教會不斷興旺、信徒人數持續增加。

為要達成神所啟示的心意，教會應該讓佈道來架構教會一切事工方向，要知道經文所啟示的愛心、信心和耐心都是在實作中得來，只要願意建立人人佈道的對外平台、提供專業佈道的訓練機制、學習尊榮慕道友的文化，必能達到教會增長的目標，完成傳福音的大使命。

（全文詳見本報網站）

## 化解教會衝突 溝通協商最理想

內部可能發生的衝突，引用聖經的教導，嘗試提出五項衝突解決方案，但他認為「最理想的作法就是大家一起溝通協商（Collaborate），建立雙方的信任基礎，創造雙贏。」

「在詩班裡有一位很喜歡唱歌，但卻五音不全的人，若你是班長，還要繼續讓他唱嗎？」李耀宗舉例說明，他認為詩班的目的是榮耀神，而且聖經說要把最好的牛犢獻給神，但兩難的是，「請他走怕被別人說沒愛心，但不走，團體又會被拖垮。」

李教授說出答案：「正確作法是讓這五音不全的人離開詩班。」他認為教會最大的管理問題，就是喜歡當好人，但做一個領導者，千萬別想當一個老好人，因為你沒辦法

去取悅每一個人，而且會招致失敗，若想去取悅人，最後就會落得「兩邊不是人。」

李教授說：「華人文化怕衝突，但衝突能成為催化劑、正視問題並勸說成員做必要的改變，團隊也能歷經上帝的恩典！」

李教授舉一個生活例子說明，「你想吃中國菜、我想吃日本料理，不是比誰的聲音大就聽誰的，也不是誰的權力大就壓倒誰，而是藉由共同討論，目的設定為『一起吃飯』，經過溝通，最後達成雙方都可以接受的協議，大家一起吃義大利菜。」因為留在教會的人都是為神做，而非為人做，只是每個人的作法不同。

（全文詳見本報網站）

7版



### 禱告和外展 美一教會迅速增長

從台北看天下  
FM90.9佳音電台  
每週日下午16:05  
1.15訪胡業民教授談經濟



手機版網頁



【記者李瑞娟台北報導】面對教會衝突時，您通常如何回應？是走避、迎合、妥協或據理力爭？專精企業管理與領導課程的李耀宗教授（圖，李瑞娟攝），元月9日在台灣浸信會神學院舉辦的「2017教會團體領導與衝突解決講座」，就教會