

經濟日報

中華民國112年12月14日 星期四 農曆癸卯年11月2日 第20606號 經濟日報網 money.udn.com

話題 | A3

美超微報喜 AI伺服器訂單接不完

總裁梁見後發員工信，強調年營收將衝6,400億元新高，法人看好類股否定心丸



公開標售 竹南高科技重鎮 園區專土地1,500坪



重要資訊

- 建蔽率60%、容積率300%
- 光電產業、通訊產業、生物科技
- 8~10分鐘直上國道一、國道三
- 產業群聚；竹南科學園區、廣源科技園區、大埔工業區
- 超值標售底價：28萬元/坪
- 截標時間：2024/3/15(五)14:00
- 申購文件：每份新台幣1,000元整

專案聯繫 02-8788-3288

吳佩儒 (分機300) 0975-708-305
陳兆朋 (分機231) 0952-292-575

不動產經紀人：陳威霖(106)北市經證字第02491號
以上圖文資訊僅供參考，實際狀況應依地政機關或相關主管機關公告為準

台積電董座劉德音喊話 請大家放心...

半導體明年健康成長

記者鐘惠玲 / 台北報導

台積電董事長劉德音昨(13)日表示，明年半導體市場將是健康成長年，「請大家放心」；外傳三星在2奈米採降價策略搶單，劉德音則說：「客戶還是看技術的品質」，隱約透露對台積電先進製程技術與良率優勢深具信心。

行政院科技顧問會議在停辦12年後，昨天再次登場，劉德音、聯發科董座蔡明介等產業大咖都受邀出席，劉德音在會議開始前接受媒體訪問，釋出以上訊息。

相較於台積電總裁魏哲家上周在台積電「2023年供應鏈管理論壇」致詞時提到，有鑑於高通膨與持續上漲的成本等外在因素，2024年仍有其不確定性，但受惠於AI應用迅速發展，2024年將是

充滿機會的一年，劉德音昨天對半導體市況的看法更為樂觀。

媒體詢問劉德音如何看明年半導體景氣？他說：「將是健康成長年，請大家放心。」

台積電今天將除息，每股季配息3元，即便劉德音信心喊話半導體市況發展，市場買盤對台積電仍相對觀望，昨天股價狹幅震盪，以576元、小跌2元開出後，最高一度翻紅至579元，惟尾

台積電近況

項目	說明
營運成績	<ul style="list-style-type: none"> • 前11月合併營收為1.98兆元，年減4.1% • 前三季獲利5,997.85億元，每股純益23.13元
除息進度	<ul style="list-style-type: none"> • 14日將季配息3元 • 過往季配息已有17次除息紀錄，並有12次於當日就填息
市況看法	<ul style="list-style-type: none"> • 董事長劉德音認為，明年半導體將是健康成長年 • 談到2奈米製程訂單競爭，劉德音強調，客戶還是看技術的品質

資料來源：採訪整理 鐘惠玲 / 製表

盤仍遭攪殺至盤下，終場跌1元、收577元，外資賣超118張，終止連三買。周三ADR早盤小漲約0.1%。

台積電實施季配息以來，已有17次除息紀錄，當中12次「一日填息」。法人表示

，過往台積電季配息當日填息機率約七成，由於台積電此次除息僅約占股價0.5%左右，單一交易日的漲跌幅多數會超過季配息除息，惟股價表現仍觀察美股走勢。此外，外電日前報導，台

積電大客戶高通後續高階智慧手機晶片有意採用三星2奈米製程，而且三星不僅將推出2奈米製程技術原型，還開出折扣搶市，希望吸引包括輝達(NVIDIA)在內等知名大廠上門投片。

一般認為，2奈米製程技術，最快於2025年才會導入晶片生產。三星搶在2奈米2025年量產前就提早祭出價格戰，恐不利台積電。對此，劉德音受訪時強調：「客戶還是看技術的品質」。

台積電先前提到，2奈米製程將如期在2025年量產。2奈米背面電軌也將優於對手，相關背面電軌方案預定於2025年下半年推出，2026年量產。相關新聞見A3

COP28承諾脫離化石燃料

最終決議達共識 採用中性字眼 198國將加速能源轉型 力拚2050年淨零

【本報綜合報導】聯合國氣候變化綱要公約第28次締約方會議(COP28)「加班」一天後，昨(13)日落幕。198國談判代表針對決議達成共識，承諾「進行能源系統轉型，脫離化石燃料」，並以公正有序的態度在這關鍵十年加速行動，以利2050年前達到淨零。這是氣候峰會史上，首次在決議明確提到化石燃料。

這份決議並未包含歐美國家期待的「逐步淘汰化石燃料」(phasing out fossil fuels)，而是採用較中性的「轉型」(transitioning)字眼。此外，決議也認可全球碳排放將會在2025年前達到高峰

，並承諾淘汰「無效率的化石燃料補貼」。

峰會原定12日結束，但因第一份決議草案未納入「逐步淘汰化石燃料」，引發歐美不滿，決議難產而延會。昨日凌晨，會議主席賈比爾(Sultan Al Jaber)先與各國代表私下磋商，接著公布第二份決議草案並召開全體大會。

賈比爾在大會宣布，這份「全球盤點決議」已獲得無異議採納，堪稱是歷史性的包裹方案，有助於加速氣候行動；現場爆發出熱烈掌聲。他表示，各國代表應該為達成歷史成就而感到驕傲。賈比爾說，這是峰會史上

第一次提到甲烷與減量，也是首次有最終協定納入關於化石燃料的文字，堪稱是「阿拉伯聯合大公國共識」(UAE consensus)。但他強調，協定必須付諸行動，「我們不能光說不練，如果我們團結，就可以對我們的未來產生深遠影響」。

根據太平洋島嶼氣候行動網絡調查統計，今年共有超過127個國家支持「逐步淘汰化石燃料」，較去年僅80國大幅增加，但石油輸出國家組織(OPEC)和中印等國皆反對將「逐步淘汰化石燃料」寫入決議，其中又以全球第二大產油國沙烏地阿拉伯最反對，導致起初的談

判陷入僵局。一如先前談判釋出的訊息，各國決議朝提升再生能源容量及能源效率兩方面加速能源轉型。

文中寫道，各國要在2030年前將再生能源裝置容量提高至目前的三倍、能源效率改善速率提高至兩倍，顯示各國將再生能源視為控制升溫的重要解方。

這項由歐盟、美國及主辦國阿聯大力鼓吹的再生能源方案，在大會第一周就已獲100多國支持，也包括中國大陸及印度。草案文字後續如願送進大會，獲所有締約國共識。本次決議中再次提及「逐

步減少燃煤」的承諾，要求各國加強交通基礎設施及運具方面的減碳、發展能源科技以及各項降低溫室氣體排放的技術，包括核能、碳捕提與儲存，以及氫能生產等。

歐盟表示，各國還同意採取行動到2030年將碳排放量減少43%，並讓世界走上2050年實現淨零排放的道路。另外，各方也達協議，在這個十年內解決甲烷排放和其他非二氧化碳溫室氣體排放問題，並盡快逐步取消低效率化石燃料補貼。

(特派記者林奕成、記者劉十賢、孫文臨、編譯周辰陽) 相關新聞見A2



COP28主席賈比爾(中)宣布，各國達成共識，承諾「進行能源系統轉型，脫離化石燃料」。(美聯社)

COP28達成共識內容

達成共識	承諾「進行能源系統轉型，脫離化石燃料」
採取行動	以公正有序的態度在這關鍵十年加速行動，以利2050年前達到淨零
主席談話	賈比爾表示，「我們對全球盤點做出全面回應，制定了強力的行動計畫，讓控制攝氏1.5度升溫保有可能性。」

資料來源：綜合外電 國際中心 / 製表

金管會啟動銀行問責地圖

業者須盤點董總等高層職能與權責 明確內控疏失責任範圍 最快明年底上路

【記者廖珮君 / 台北報導】銀行董事長、總經理、副總等高階經理人要注意了，金管會將啟動「問責地圖」，最快2024年底前，各銀行得建立「責任地圖制度」，全面盤點董總等高階經理人職能與權責，並全得簽妥「責任聲明書」，銀行內控一旦有缺失、誰失職究誰責。

銀行主管坦言，金管會屢屢有重大裁罰案時，都會要求各銀行需究責相關業務主管，但可能因銀行內部權責劃分不清，很難算到底誰失職、誰該負責；未來各銀行建立「責任地圖」，權責明

確，就可對當責之人究責。依銀行公會擬定「銀行業導入責任地圖制度」的自律規範，適用對象涵蓋董事長等所有高階經理人。所謂「高階經理人」是指負責銀行關鍵職責並具有決策權者，包括董事長、總經理、副總、總行各部門主管等。

各銀行「責任地圖」須記錄銀行管理與治理架構整體樣貌，包括董總等高階經理人職責分配、各自呈報對象，確認各高階經理人的權責範圍並由該經理人簽署責任聲明書。責任聲明書至少留存五年，異動時需更新、交

銀行責任地圖制度概況

項目	內容
目的	強化高階經理人的問責，建置以「責任」為基礎的公司治理
適用對象	1. 董事長、總經理、副總、總行各部門主管等高階經理人 2. 高階經理人需簽署「責任聲明書」，聲明書需留存五年 3. 異動或交接時，相關紀錄也需留存五年
責任地圖內容	記錄銀行管理與治理架構的整體樣貌
執行架構	四大階段：定責→當責→問責→究責
執行單位	1. 各銀行董事會需督導該制度執行 2. 各銀行董事會得授權轄下問責功能委員會負責問責事宜

資料來源：銀行公會、各銀行 廖珮君 / 製表

清權責，二、當責：高階經理人明確瞭解權責範圍並可評估資源是否充足。三、問責，當銀行發生重大違失時，應啟動問責程序，分析原因並判斷是內控設計失靈、或是內控未落實所致，並依此去對應需被問責的對象。

四、最後啟動究責，釐清需被問責者後，再進一步評估被問責對象是否已盡其督導和管理責任，衡酌缺失情況並進行後續究責程序。責任地圖制度執行者，則是各銀行的董事會。該自律規範也要求，銀行董事會轄下需設置「問責委員會」。

強化監理 參考歐美制度

【記者廖珮君 / 台北報導】為何金管會要引入「問責制度」？事實上，「問責制度」的監理概念，是起因於2020年的一家民營銀行的理專A錢案，當時除懲處銀行，也同時停職了該銀行兩位副總(高階經理人)，當時金管會就拋出將參考歐美國家，建立責任地圖的強化監理措施。

金管會認為，當銀行發生重大違失時，也需同時究責失職之人，一旦建立了責任地圖後，可讓該負責的人明確化，當要究責時，就可以立即找到相對應、該負責的人。

此舉對銀行來說，高階經理人責任範圍劃分更明確，有助提升銀行建置以責任為基礎的公司治理架構。

對金管會而言，當發生重大違失案時，不需等到該銀行呈報問責主管、問責方式，可提前掌握，提升監理效率。

目前包括英國、新加坡、香港、澳洲等均有建立問責制度，最早是英國在2016年實施「高階管理人員制度」，即由各金融機構依內部不同職務功能，分配責任給擔任具控制權限的高階經理人，並出具及更新責任地圖，確保在不當行為發生後，做為問責的基礎。