

# 經濟日報

中華民國112年5月23日 星期二 農曆癸卯年4月5日 第20401號 經濟日報網 money.udn.com

話題 | A3

## 台陸韓專家解析 美光這下慘了

三地分析師評估美記憶晶片龍頭業務將受衝擊，同業可望享轉單，美系專家堅稱影響有限

## 高利當誘餌 P2P騙局 三手法現形



# 外銷訂單連八黑 本月更糟

### 4月下滑18% 全球景氣低迷拖累 統計處估5月衰退逾兩成 上半年負成長幾成定局

記者鍾泓良 / 台北報導

經濟部統計處昨(22)日公布4月外銷訂單金額為424.9億美元，年減18.1%，陷入「連八黑」，更預估5月外銷訂單仍將呈現二成以上衰退。經濟部坦言按照現有趨勢，上半年難以轉正，外銷負成長幾成定局。

經濟部統計處處長黃于玲指出，4月訂單金額較3月月減8.8%，表現比去年上海封城時期還差，主因全球景氣低迷、大陸內需未出現爆發性成長，以及

廠商去化庫存持續等不利因素。

去年4月為中國大陸上海封城最嚴重時期，打亂市場需求、連帶影響台灣外銷訂單。今年4月則因去年

基期低，外銷訂單海外生產比50%，較上年同月上滑4.5個百分點。

至於上半年能否甩掉衰退趨勢，黃于玲分析，按照主計總處出口統計、各大廠商法說會看法及截至目前為止外銷訂單統計，上半年恐難以轉正。下半年觀察，各產品去化庫存速度不一狀況，不放棄轉正的機會。

黃于玲說，雖然高效能



運算、人工智慧、車用電 摺注接單動能，但俄烏戰子等新興科技持續擴增，爭膠著、通膨升息壓力猶

存，及美中科技戰持續，加深全球經濟下行風險，恐制約貿易成長動能，影響外銷接單表現，後續仍需持續觀察並審慎因應。

從外銷產品種類來看，因低基期，4月資通訊產品接單從3月衰退26.3%，4月大幅回升，年減幅收斂至0.9%，但未看到翻轉跡象。筆電去化庫存速度較快、手機相對較疲軟，伺服器過去幾個月的訂單表現

較好，現在整體需求趨緩；網通設備訂單量呈現正成長趨勢，然而其占比比較小，對整體表現影響小。

電子產品部分受供應鏈庫存調整影響，年減逾二成，為「連六黑」；面板價格逐漸攀升，4月電視面板已呈現年增，顯示庫存已去化，需求量也呈現月增，也讓面板年減幅度縮小至19.0%、低於二成。

相關新聞見A2

## 歐盟開鎚 寫天價紀錄

# Meta踩隱私紅線 罰13億美元

【編譯林聰毅／綜合外電】Meta Platforms因向美國發送歐盟的用戶資訊，遭歐盟隱私監管機關處以12

億歐元（13億美元）的罰款，刷新歐盟隱私權罰款

的最高金額。

Meta發表聲明說，將對

歐盟的此項裁決提起上訴，包括這筆「不合理且不必要的罰款」，並將透過

法院尋求暫緩執行這些命

令。

根據愛爾蘭數據保護專員(DPC)在22日發布的聲明，DPC對Meta持續傳

輸個人資料所開罰的金額

，已超過盧森堡在2021年

根據一般資料保護規則(GDPR)對亞馬遜課處的

款外，DPC的裁決還勒令

7.46億歐元(8.06億美元)罰款。亞馬遜已在盧森堡法院對這項裁決提起上訴。

這個歐盟最高隱私監管機關在22日的裁決中說，Meta旗下臉書多年來一直在其位於美國的伺服器上非法

存儲有關歐洲用戶的資料。該機關並聲稱，這些資訊可能會被美國間諜機構取得。

知情人士說，除了罰

Meta須在六個月內停止向美國發送有關歐洲臉書用戶的資訊，並且刪除已經發送的資料。不過，若美國華府在此之前與歐盟達成一項跨大西洋協議，允許資料轉移，Meta就可避免此一情況。

另據官員們表示，歐盟當局和美國政府在2022年3月達成共識的新資料保護架構，可能會在今年7月準備就緒。

5月22日股匯 上市：16180.89 +5.97 上櫃：211.29 +1.79 美股早盤：33316.73 -109.90 台幣/美元：30.677 +0.005 台幣/人民幣：4.381 +0.003

## 新光金控 | 新光六十 永續創新

# 致關心新光金控的全體股東

新光金控自創辦以來，秉持「維持現狀即是落伍，研究發展才有進步」的核心理念穩健經營，60年來肩負對客戶、股東、員工、社會大眾的責任，始終如一為所有利害關係人創造最大的價值。

### 一、新光金控持續壯大與股東共享營運成果，接軌後隱含價值將逐步實現

近年來新光金控及各子公司依循既定的策略方向在業務、服務及財務上積極發展，2022年底金控總資產逾4.8兆元，客戶數達620萬、員工人數2萬人、逾50多萬股東，為台灣第五大金控公司；人壽依總資產排名為台灣第四大保險公司，總保費收入排名第四大，初年度等價保費排名第五大；銀行擁有105家分行，依總資產排名為第九大本國民營銀行；證券擁有44家分公司及6個海外據點；經紀業務市佔率為3.4%，市場排名第七名；公債次級交易及公司債承銷為市場前三大。過去三年每年均穩定配息，殖利率逾4%，近期因受到升息影響，影響公司短期的財務表現。為配合主管機關與國際保險會計制度接軌的政策，子公司新光人壽積極進行轉型，調整商品策略，這些努力所隱含的利益在現行會計制度下尚無法呈現，惟未來在接軌新制度後，可逐年釋出，摺注獲利及強健接軌後的財務體質。

### 二、強化公司治理，連續二年入選「道瓊永續世界指數(DJSI World)」，備受國內外專業評鑑機構認同

本公司就公司治理面向已從人力、組織、制度及企業文化全面進行強化，於2022年4月1日增設專責單位，負責董事會、功能性委員會等相關事務，並由法務長擔任公司治理主管，透過組織專責及律師法律專業，強化公司治理事務之處理；面對主管機關所關注之有控制能力股東互動機制建立，本公司先於業界訂定相關作業規範並修正公司治理實務守則，確立與有控制能力股東間溝通互動應遵循之原則，確保溝通聯繫程序之合規性；為提升全體同仁重視公司治理的企業文化，持續強化法遵、資安、企業永續及公平待客等教育訓練。新光金控連續二年入選「道瓊永續世界指數(DJSI World)」，目前亦為「臺灣公司治理100指數」、「臺灣永續指數」成分股，在台灣證券交易所舉辦歷屆「公司治理評鑑」均維持前20%的優良成績，成功展現新光金控的永續經營理念及公司治理的績效，備受國內外專業評鑑機構認同。

### 三、推選熟稔經營實務、兼具專業多元並與國際趨勢接軌的董事候選人

本公司董事會通過提名的12席一般董事候選人名單中，有現任董事新光銀行董事長李增昌、新光人壽董事長潘柏錚、新光保全董事長吳昕東，新增的有新光金控總經理吳欣儒，新光三越副總經理賴慧敏，中華民國科技管理學會理事長、工業技術研究院副院長彭裕民博士，中華民國精算師、新光人壽駐會董事蔡雄繼，新光金創投董事長兼總經理鄭詩議，鼎誠人壽副董事長、中華保險服務協會理事長方正培，中華民國證券商公會理事長、元富證券董事長陳俊宏，元富證券董事邱立權，新光銀行董事蘇哲生。

3席獨立董事候選人有現任獨立董事、政治大學教授許永明，新增元富證券、國賓大飯店獨立董事梁文菁，前金管會保險局局長、銘傳大學兼任副教授曾玉瓊。

上述人選有三大特色，第一是為強化公司治理、制定經營方針及未來發展所需，董事成員有具備法律、財務、金融科技、精算、企業管理、風險管理、資產管理、企業永續等專業技能及素養的產官學界人士；其二為面對未來金融市場充滿變動與挑戰的環境，由有豐富經驗、熟稔實務經營之現任各子公司董事長擔任董事，更能帶領團隊持續掌舵、穩健前行；第三為呼應主管機關提高女性董事比例及接軌國際趨勢，女性董事由1位增加為4位，期透過女性董事參與決策，帶來正面影響力。

### 四、轉型持續進行，追求股東最大利益

對於外界關心的合併議題，我們的立場係以能壯大金控獲利、業務互補擴大規模、發揮金控綜效，並維護股東、客戶及員工之利益為前提。目前子公司新光人壽正面臨2026年接軌會計新制度，相關法規與制度等都具有不確定性，公司隱含價值無法在接軌前體現，尤其公司每股淨值遠高於股價，此時談合併不利於股東利益。

最後，近期各界對公司的批評與誤解，我們虛心接受指教，但在此也跟各位股東呼籲：新光同仁們一路走來兢兢業業，一步一腳印辛苦擴展業務，用各種方式強化資本、提升財務韌性，我們各項業務朝正向發展，在上坡的路上，不適合換檔，請繼續給予支持和鼓勵，我們將努力成為卓越的金融服務機構，讓「有光在，實現每個期待！」