

經濟日報

中華民國112年2月15日 星期三 農曆癸卯年1月25日 第20304號 經濟日報網 money.udn.com

1月CPI年增6.4% 高於預期

美通膨頑強 升息路更長

編譯任中原／綜合外電

美國勞工部14日公布，1月消費者物價指數（CPI）月增0.5%，符合預估，但去年12月的升幅卻由-0.1%上修為+0.1%，來回相差0.2個百分點；1月CPI比去年同期增6.4%，雖較去年12月時的6.5%升幅稍降，但高於預估的6.2%，顯示通膨有再度增強跡象。

元月勞工實質薪資年減1.8%，減幅比12月時1.5%更大，顯示儘管工資持續上升，但勞工實質所得不增反減，也醞釀工資將進一步升高。

經濟學者表示，元月CPI升幅擴大，主要是因為能源價格及居住成本上揚；先前促使通膨下降的因素逐漸失去作用，加上元月就業報告超強，以及消費支出強韌，支持Fed將利率升到比預期更高的水位，且維持高檔更久，且勞動市場緊俏也將繼續推升工資及服務業價格。專家預料Fed不僅3月及5月將會各升息1碼，甚至6月都有可能再升。

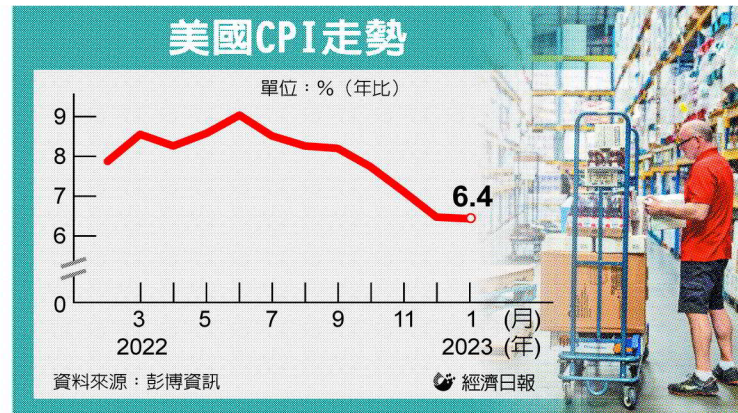
最新通膨數據公布後，市場對利率維持在高檔的預期升高，美股三大指數14日早盤應聲走跌，標普500指數下跌0.56%，道瓊指數跌0.6%，那斯達克指數挫跌0.7%，稍後由黑翻紅。

美國今年元月消費者物價指數（CPI）升幅普遍略高於預估，而且去年12月的數據也向上修正，顯示聯準會（Fed）以及金融市場先對於「通膨下降進展」都過於樂觀，頂峰利率將比預期更高。預料Fed不僅在3月中開會時仍將升息1碼，且幾乎可以確定5月還會再升1碼。

扣除能源及食品之後的核心CPI依然頑強，比去年12月上升0.4%，符合預估，而12月時的升幅也由0.3%上修到0.4%；年升幅由5.7%微降到5.6%，但略高於預

估的5.5%。

Fed主席鮑爾最重視的「超級核心CPI」月升0.3%，比12月時的0.4%稍降，主要是因為醫療照顧服務的費用大幅下降；若扣除此項，則升幅達到0.8%。最新數據反映通膨壓力持續存在，可能會促使Fed把利率升高到超出先前預期的水準。



進化版後收級別 投資更有力

PIMCO 後收級別創新登台，「逐季調降」遞延申購手續費，長期投資更有力！

進化版後收級別，進一步了解 ▶



搶先上架：

中國信託、國泰世華銀行、永豐銀行、新光銀行、遠東商銀

PIMCO 品浩

A company of Allianz

品浩太平洋證券投資顧問股份有限公司獨立經營管理本公司地址為台北市信義區忠孝東路五段68號40樓，電話為(02)8729-5500，經主管機關核准之營業執照字號為(110)年管投顧新字第020號。本境外基金經金管會核准或同意生效，均不表示絕無風險。基金經理公司以往之經理績效不保證基金之最低投資收益；基金經理公司除盡善良管理人之注意義務外，不負責基金之盈虧，亦不保證最低之收益，投資人申購前應詳閱基金公開說明書。投資3年期後收級別，申購時不須支付申購手續費，然投資人若於申購後36個月內買回時須支付買回單位淨值金額之3.00%-0.25%之遞延銷售手續費，其適用費率則依持有之期間而不同，將由3.00%逐季遞減，每持有滿3個月(1季)遞減0.25%，持有滿36個月即免收遞延銷售手續費，遞延銷售手續費將自買回款項中扣除。手續費雖可遞延收取，惟每年仍需支付1%的分銷費，可能造成實際負擔費用增加。分銷費之計算方式請詳公開說明書。有關基金應負擔之費用(境外基金含分銷費用)已揭露於基金之公開說明書或投資人須知中，投資人可至http://www.pimco.com.tw或境外基金資訊網查詢http://www.fundclear.com.tw查詢。PIMCO是Allianz Asset Management of America LLC在美國和全球各地的商標。品浩是Allianz Asset Management of America LLC在亞洲各地的註冊商標。© 2023, PIMCO

話題 | A2
海基會喊話
兩會可展開互訪

焦點 | A5
群創去年慘淡
大虧279億元

台積電員工分紅 每人平均187萬

總金額衝上1,214億元 大增七成 上季每股配息2.75元 將發713億現金

【記者尹慧中／台北報導】台積電昨(14)日董事會通過季配息、員工分紅、海外投資等九項議案。其中，與股民最相關的去季第4季配息維持每股配發2.75元現金股利，共發出逾713億元現金。

最讓員工興奮的是，董事會也通過去年員工分紅總金額超過1,214億元、創新高，年增率70.5%。台積電並未提供員工分紅相關

平均數與中位數，外界以員工數約6.5萬人計算，每人平均可領近187萬元，羨煞一般上班族。

台積電說明，董事會核准的去季員工業績獎金與酬勞(分紅)當中，有一半員工業績獎金(約607億元)已於每季季後發放，另一半分紅將於今年7月發放。

台積電去年第4季歸屬母公司淨利2,959億元，每股純益11.41元，都是單季新

高；去年度稅後純益1兆165億元，改寫新猷，每股純益39.2元。公司上季維持過往季配息每股配發現金股利2.75元，普通股配息基準日為6月21日，除息交易日為6月15日，並訂6月6日舉行股東常會。

在投資與增資方面，台積電董事會核准資本預算約69億5,950萬美元，包含建置及升級先進製程產能，建置特殊製程產能以及

廠房興建及廠務設施工程。另外，因應美國新廠資金需求，董事會核准於不超過35億美元額度內，增資100%控股子公司TSMC Arizona。

台積電董事會並核准於不低於新台幣600億元的額度內，在國內市場募集無擔保普通公司債，以支應產能擴充及／或汙染防治相關支出資金需求。台積電也將持續發行限

制股票，藉此吸引及留任公司高階主管及關鍵人才，並將其獎勵連結股東利益與ESG成果，核准發行2022年限制員工權利新股共2,110張，亦核准發行不超過普通股6,249張的2023年限制員工權利新股案，將在股東常會討論。

另外，台積電董事會也核准變更「審計委員會」改名為「審計暨風險委員會」、變更「薪酬委員會」為「

台積電董事會重大決議

項目	說明
員工分紅	總金額1,214億元，以員工人數約6.5萬人估算，外界推測平均每人可領約187萬元
去年第4季配息	維持每股配發2.75元現金股利，共發出逾713億元現金
投資與增資	<ul style="list-style-type: none"> 核准資本預算約69億5,950萬美元，包含建置及升級先進製程產能，建置特殊製程產能及廠房興建及廠務工程 核准於不超過35億美元額度內，增資100%控股子公司TSMC Arizona 核准於不低於新台幣600億元額度內，在國內市場募集無擔保普通公司債，以支應產能擴充、汙染防治相關支出資金需求
擴大發限制員工權利新股	核准發行2022年限制員工權利新股共2,110張，亦核准發行不超過普通股6,249張的2023年限制員工權利新股案

資料來源：台積電 尹慧中／製表

薪酬暨人才發展委員會，提名及公司治理暨永續委以及於公司董事會設立「委員會」。相關新聞見A3

權證避險降稅 拚本會期三讀

立法院周五開議 普發現金、再生能源條例等重要財經法案也爭取過關

【本報綜合報導】立法院新會期在本周五開議，當天行政院長陳建仁將帶領新內閣團隊進行施政報告並備詢，本次會期將有多項財經法案包括攸關權證避險降稅的《證券交易稅條例》、普發現金特別條例、新建物須設太陽光電設備的《再生能源條例》等修正案，都爭取能順利三讀。

受到券商股股期盼的「權證避險降稅」的證交稅

條例修正案，該草案自2012年由當時行政院長陳冲所提，迄今已過十年，歷經七任閣揆、六任金管會主委及三任財政部長，修法過程曲折，該草案原期上會期三讀，但因是預算會期，法案再次延宕。

財政部日前明確表示，證交稅條例修正案將會是本會期最主要推動的法案之一，目前已交付財政委員會審查，本會期應有相當

高機率能三讀通過。

上會期已初審通過的《疫後強化經濟與社會韌性及全民共享經濟成果特別條例》草案，因朝野無共識而進入一個月協商冷凍期。先前民進黨立法院黨團總召柯建銘已表示，攸關普發現金6,000元的特別條例，希望能在開議當天就優先處理，能在4月兌現對人民普發現金的承諾。該條例除了普發現金，

根據蔡總統年初召開國安高層會議結論，2022年超徵稅收扣除地方政府可分得的700億元後，在可運用3,800億元額度內，1,000億元彌補勞健保缺口及補貼電價，1,000億元加強韌性經濟協助弱勢產業，剩餘1,800億元才是全民共享的預算。

行政院則表示，相關預算案與系統建置也正在同步進行中，待特別條例通

過，就能立刻在行政院會上通過預算案送進立法院審議，只要預算案通過就能立刻把發放系統搭配上，讓全民共享經濟果實。

為健全房市，財政部也推出《房屋稅條例》修正案，以遏止房東分割避稅，原本住家用房屋現值若在10萬元以下，可免徵房屋稅，修法後新增限制，自然人免稅限三戶以內，同時排除法人適用這項免稅條款。這

本會期優先法案

法案名稱	最新進度
證券交易稅條例	已交付財委會審查
疫後強化經濟與社會韌性及全民共享經濟成果特別條例草案	進入朝野協商冷凍期一個月，盼在2月17日開議當天處理
房屋稅條例	待黨團協商
貨物稅條例	財政部近期剛預告
礦業法	待黨團協商
再生能源條例	待黨團協商

資料來源：採訪整理 余玆玳／製表

項修法已由財委會審查完竣，待黨團協商。至於經濟部的再生能源條例草案，除增設「地熱專章」，最關鍵修法為新建物強制設置一定比率光電面板等，但立委認為強制設立光電面板茲事體大，也不宜給經濟部、內政部「空白背書」，因此交由黨團協商。(記者余玆玳、翁至威、陳姿穎、鍾泓良)