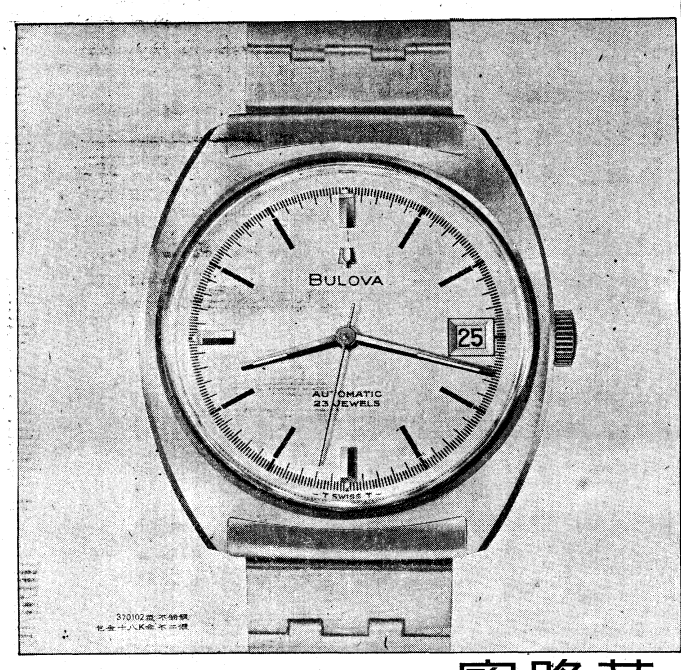
# 他.....氣宇不凡.,

# 它.....何嘗不然.




寶路華
BULOVA
首創定音叉計時系統

寶路華表不單是具備了氣宇不凡的外觀，它的內部構造更是精巧絕倫，無懈可擊。所有重要機件都是寶路華廠的精密工具完全不假外求。務使品質優良劃一，寶路華共有廣大廠址十六間分佈世界三大洲，僱用員工多達八千餘人，而且由於工程技術水準超越所以自一九五八年起美國歷次大空探險計劃寶路華均曾參與，只此一點已使其他牌子瞠乎其後望塵莫及。

總代理：亨達利鐘錶行
台北市博愛路七十五號
電話：24297・330734



內政部登記證內版台誌字第一〇五號
中華郵政台字第二二六七號執照登記為第二類新聞紙類
郵政信箱三〇六九號
電報掛號六二六〇號

# 經濟日報

ECONOMIC DAILY NEWS

發行人　王惕吾
第壹張肆版號
日四大張半　每份新台幣五元

社址：台北市北平路二段一號三樓　電話：三一二一一
編輯部：總編輯室　三五二六　社長室　三五二七
經理部：發行人　三五二六　廣告組　三五二五
印刷廠：（國際轉）　三五三三


## 新聞局發表民營工商業從業人員抽樣調查報告：

# 我國企業組織 逐漸走向現代化

## 政府決定 協助越南建肥料廠

【本報訊】政府所舉辦的一項調查顯示：台灣地區的企業組織已逐漸走向現代化，民營企業從業人員中，青年員工所佔的比率逐年升高的趨勢。

這項調查是由行政院主計處負責辦理，行政院新聞局昨（十四）日發表了調查的結果。

行政院新聞局說，行政院主計處為瞭解國民所得資源，並提供政府制定財政工業政策，輔導國民經濟之參考，於五十八年舉辦民營工商業從業人員及報酬調查，以台灣地區五十七年底營利事業為對象，採用分層機率抽樣法，抽出樣本單位（場所單位），調查表結果顯示：

一、民營工商業從業人數增加迅速：五十七年底民營工商業從業人數為一、九七五、〇五五人，較五十二年底之一、三五四、四五六人，增加六二〇、五九九人，增加率為四五．八％，平均每年增加一二四、一一九人，增加率為八．九％。就每一營業單位平均從業人數觀察，五十七年為六．四人，較五十二年之五．四人，增加一人，平均每年增加〇．二人。

二、從業人員教育程度逐漸提高：五十七年底民營工商業從業人員中，具有專科以上教育程度者，占一〇．二％，具有高中教育程度者，占一六．八％，具有國民學校教育程度者，占七二．九％，不識字者，占一．八％。與五十二年底比較，具有專科以上教育程度者增加二．六個百分點，具有高中教育程度者增加二．四個百分點，具有國民學校教育程度者減少六．四個百分點，不識字者減少〇．一個百分點。

三、從業人員平均每人每月薪資逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員平均每人每月薪資為三、四一二元，較五十二年底之一、九一〇元，增加一、五〇二元，增加率為七八．九％，平均每年增加三〇〇．四元，增加率為一六．五％。

四、從業人員工作年資逐漸增長：五十七年底民營工商業從業人員平均每人工作年資為四．一年，較五十二年底之三．一年，增加一．〇年。

五、從業人員年齡逐漸老化：五十七年底民營工商業從業人員平均年齡為三一．四歲，較五十二年底之二九．二歲，增加二．二歲。

六、從業人員工作技術逐漸提高：五十七年底民營工商業從業人員中，技術工人占二四．一％，較五十二年底之一九．二％，增加四．九個百分點。

七、從業人員薪資逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員平均每人每月薪資為三、四一二元，較五十二年底之一、九一〇元，增加一、五〇二元，增加率為七八．九％，平均每年增加三〇〇．四元，增加率為一六．五％。

八、從業人員工作環境逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，每週工作四十八小時以下者，占一四．一％，較五十二年底之一〇．二％，增加三．九個百分點；每週工作四十九小時至五十四小時者，占二四．一％，較五十二年底之一九．一％，增加五個百分點；每週工作五十五小時至五十九小時者，占一九．一％，較五十二年底之一六．一％，增加三個百分點；每週工作六十小時以上者，占三二．七％，較五十二年底之四四．六％，減少一一．九個百分點。

九、從業人員工作意願逐漸提高：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點；其中表示非常滿意者，占一四．一％，較五十二年底之一〇．二％，增加三．九個百分點。

十、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

十一、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

十二、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

十三、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

十四、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

十五、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

十六、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

十七、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

十八、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

十九、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

二十、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

二十一、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

二十二、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

二十三、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

二十四、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

二十五、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

二十六、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

二十七、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

二十八、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

二十九、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

三十、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

三十一、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

三十二、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

三十三、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

三十四、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

三十五、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

三十六、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

三十七、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

三十八、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

三十九、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

四十、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

四十一、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

四十二、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

四十三、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

四十四、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

四十五、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

四十六、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

四十七、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

四十八、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

四十九、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

五十、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

五十一、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

五十二、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

五十三、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

五十四、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

五十五、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

五十六、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

五十七、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

五十八、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

五十九、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

六十、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

六十一、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

六十二、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

六十三、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

六十四、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

六十五、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

六十六、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

六十七、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

六十八、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

六十九、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

七十、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

七十一、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

七十二、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

七十三、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

七十四、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

七十五、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

七十六、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

七十七、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

七十八、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

七十九、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

八十、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

八十一、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

八十二、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

八十三、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

八十四、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

八十五、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

八十六、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

八十七、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

八十八、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

八十九、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

九十、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

九十一、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

九十二、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

九十三、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

九十四、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

九十五、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

九十六、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

九十七、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

九十八、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

九十九、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

一〇〇、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

一〇一、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

一〇二、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

一〇三、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

一〇四、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

一〇五、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

一〇六、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

一〇七、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

一〇八、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

一〇九、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

一一〇、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

一一一、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

一一二、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

一一三、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

一一四、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

一一五、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

一一六、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

一一七、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

一一八、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．一％，增加一一．四個百分點。

一一九、從業人員工作流動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

一二〇、從業人員工作穩定逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，工作滿一年以上者，占八五．九％，較五十二年底之七七．九％，增加八個百分點。

一二一、從業人員工作滿意逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，對現職表示滿意者，占八二．八％，較五十二年底之七九．一％，增加三．七個百分點。

一二二、從業人員工作安全逐漸改善：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作安全有保障者，占八二．三％，較五十二年底之七九．一％，增加三．二個百分點。

一二三、從業人員工作福利逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作福利良好者，占四一．一％，較五十二年底之三二．一％，增加九個百分點。

一二四、從業人員工作升遷機會逐漸增加：五十七年底民營工商業從業人員中，認為工作升遷機會良好者，占三一．二％，較五十二年底之二六．一％，增加五．一個百分點。

一二五、從業人員工作調動逐漸減少：五十七年底民營工商業從業人員中，工作調動次數為一次者，占六二．一％，較五十二年底之五四．一％，增加八個百分點；工作調動次數為二次者，占二一．二％，較五十二年底之二二．一％，減少〇．九個百分點；工作調動次數為三次者，占一〇．一％，較五十二年底之一一．一％，減少一個百分點；工作調動次數為四次以上者，占六．六％，較五十二年底之一一．七％，減少五．一個百分點。

一二六、從業人員工作離職率逐漸降低：五十七年底民營工商業從業人員中，工作未滿一年者，占一四．一％，較五十二年底之一六．一％，減少二個百分點；工作滿一年未滿二年者，占一一．一％，較五十二年底之一二．一％，減少一個百分點；工作滿二年未滿三年者，占八．一％，較五十二年底之八．九％，減少〇．八個百分點；工作滿三年未滿四年者，占六．一％，較五十二年底之六．九％，減少〇．八個百分點；工作滿四年未滿五年者，占四．一％，較五十二年底之四．九％，減少〇．八個百分點；工作滿五年以上者，占五五．五％，較五十二年底之四四．