

社址：台北市西華街五號
台北管理處：台北市八德路二段一六〇號五樓
董事長 陳樹
發行人 邵英傑

中華日報

CHINA DAILY NEWS
每份訂價十元
第二七六六號
ISSN 1609-5820
9 771609 582006



↑ 勞動部勞動條件及就業平等司司長黃維琛28日指出，新增2天的陪產檢假薪資由雇主先支付，後續再向勞保局申請。
(中央社)



→ 立院28日三讀通過修正性別工作平等法部分條文，讓勞工配偶有陪產檢和陪產假共7日。
(圖取自Pixabay圖庫)

勞工產檢、陪產檢假多2天

立院三讀《性別工作平等法》 雇主先支付薪資政府再埋單 違者最重罰30萬

本報記者綜合報導
立法院二十八日三讀通過修正性別工作平等法部分條文，讓勞工配偶有陪產檢和陪產假共七日，較現行規定增兩日，勞動部說，新增兩天的薪資由雇主先支付，後續再向勞保局申請。另，明年元旦起，基本工資月薪從二萬四千元提升至二萬五千二百五十元，時薪從一百六十元調升至一百六十八元，且工時以外值日夜班都需付加班費。

現行勞工懷孕可享產檢假五日、配偶陪產假五日，薪資由雇主支應，因應少子女化趨勢，立法院會昨三讀通過修正性別工作平等法部分條文，明定勞工妊娠期間，雇主應給予產檢假七日，陪產假則有陪產檢和陪產假共七日，產檢假、陪產檢假、陪產假薪資照給。

根據統計，法案通過後，產檢假部分約十點二萬名勞工受益，預估經費約二點四億元，而陪產及陪產檢假約十一點九萬名勞工受益，預估經費為三點八億元。

黃維琛也提醒，立法院三讀修法通過後，不論是產檢假、陪產假及陪產檢假規定，只要勞工向雇主提出請假請求，雇主都不得拒絕，否則可開罰二萬至三十萬元，還可公布事業單位或事業主名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及處分金額。

基本工資調升，月薪調升一千二百五十元，調幅約為五點二%；時薪則比照月薪調幅，根據勞動部統計，基本工資月薪調升後約一百九十四萬勞工受惠，時薪部分則約有五十點一萬名勞工受惠。

勞動部表示，過去有部分公司會在工作時間外安排勞工，從事非勞動契約約定之工作，包含處理緊急文件、接聽電話、巡察事業場所等，由於過去認定勞工在值日夜的態樣有別於平日的工作，因此都沒有認定值班為工作時間。不過，明年元旦起，雇主如果有讓勞工從事值日(夜)工作，一律認屬工作時間，超過正常工作時間的部分，應計入延長工作時數並給付加班費。

勞動部提醒，如果雇主違反規定，恐涉及勞基法未給付加班費、輪班間隔不到十一小時或是違反七休一等規定，可開罰新台幣二萬至一百萬元。

本報記者綜合報導
立法院二十八日三讀通過修正性別工作平等法部分條文，讓勞工配偶有陪產檢和陪產假共七日，較現行規定增兩日，勞動部說，新增兩天的薪資由雇主先支付，後續再向勞保局申請。另，明年元旦起，基本工資月薪從二萬四千元提升至二萬五千二百五十元，時薪從一百六十元調升至一百六十八元，且工時以外值日夜班都需付加班費。

現行勞工懷孕可享產檢假五日、配偶陪產假五日，薪資由雇主支應，因應少子女化趨勢，立法院會昨三讀通過修正性別工作平等法部分條文，明定勞工妊娠期間，雇主應給予產檢假七日，陪產假則有陪產檢和陪產假共七日，產檢假、陪產檢假、陪產假薪資照給。

根據統計，法案通過後，產檢假部分約十點二萬名勞工受益，預估經費約二點四億元，而陪產及陪產檢假約十一點九萬名勞工受益，預估經費為三點八億元。

黃維琛也提醒，立法院三讀修法通過後，不論是產檢假、陪產假及陪產檢假規定，只要勞工向雇主提出請假請求，雇主都不得拒絕，否則可開罰二萬至三十萬元，還可公布事業單位或事業主名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及處分金額。

基本工資調升，月薪調升一千二百五十元，調幅約為五點二%；時薪則比照月薪調幅，根據勞動部統計，基本工資月薪調升後約一百九十四萬勞工受惠，時薪部分則約有五十點一萬名勞工受惠。

勞動部表示，過去有部分公司會在工作時間外安排勞工，從事非勞動契約約定之工作，包含處理緊急文件、接聽電話、巡察事業場所等，由於過去認定勞工在值日夜的態樣有別於平日的工作，因此都沒有認定值班為工作時間。不過，明年元旦起，雇主如果有讓勞工從事值日(夜)工作，一律認屬工作時間，超過正常工作時間的部分，應計入延長工作時數並給付加班費。

勞動部提醒，如果雇主違反規定，恐涉及勞基法未給付加班費、輪班間隔不到十一小時或是違反七休一等規定，可開罰新台幣二萬至一百萬元。



↑ 根據主計總處統計，110年8月底營建工程業職缺率飆上5.14%，創下歷年同期新高。
(記者姚正玉攝)

創歷年同期新高 營建大缺工 8月職缺率飆5.14%

本報記者陳建興/台北報導
台商回流，加上製造業加碼投資、擴廠，用人需求大爆發，導致營建業缺工缺很大。根據主計總處統計，今年八月底營建工程業職缺率飆上百分之五點一四，創下歷年同期新高。

主計總處二十八日公布今年八月工業及服務業職位空缺統計，工業及服務業職缺率二十四點八萬個，較去年同期增加一點九萬個；職缺率則為百分之二點九八，為七年最高，而營建工程業八月職缺率達二點六萬、年增一點一萬，職缺率百分之五點一四，創下歷年同期新高。

主計總處國勢普查處副處長陳惠欣指出，台商回流浪潮延續，科技大廠持續擴大投資，帶動商辦、廠辦等需求，加上政府積極推動公共工程，房市熱絡也促使住宅工程增加，均使營建工程用人需求大爆發。

雖然職缺率高低不同於產業缺工嚴重，但以營建工程業而言，陳惠欣表示，數字確實反映出營建業近期缺工較嚴重的狀況。

至於統計顯示，今年八月工業及服務業職缺率百分之二點九八，寫下七年新高，陳惠欣分析，全球經濟穩定成長，製造業生產與出口暢旺，用人需求大增，職缺率百分之三點零六也攀上七年高點，成為推動整體職缺率走高的主要力道。

相較製造業表現亮眼，台灣今年五月疫情升溫，重創內需服務業，雖然八月疫情已有趨緩，但陳惠欣說，影響還沒完全散去，服務業用人趨於保守，傾向先觀望後續發展，因此服務業職缺率僅百分之二點六八，為六年最低。

較去年不減反增 年初降雨少 PM2.5飆升

本報記者陳柏翰/台北報導
環保署二十八日指出，根據今年空氣品質監測結果，其中PM2.5濃度平均值較去年不減反增。由於增量大多都集中在一至三月，推估主因是降雨日數少、弱風日數增加。

環保署公布一〇年空氣品質監測結果，各汙染物濃度近五年均呈現下降趨勢，空氣品質指標(AQI)今年與去年占比均超過九成。統計至十二月中旬，AQI大於一百的站日數較去年減少，但PM2.5明顯增加，造成橘色提醒以上的站日數增加，環保署進一步表示，今年與去年相比，懸浮微粒今年上升約百分之三點三，PM2.5自動測站上升約百分之四點六，標準方則是上升百分之零點七；其中PM2.5達紅色警示站日數為一百七十六站日，主要集中在一至三月。

氣象局補充，去年下半年至今年初台灣發生百年大旱，颱風皆未直接威脅台灣，加上反聖嬰影響，降雨相對偏少；因為降雨減少，PM2.5有有一部分洗滌作用，因此是有機會偏高。

至於臭氧下降原因，主要是前驅物減少，也就是生成臭氧的原料減少，加上今年中南部高溫天數較去年少，比較不會發生光化作用。

台灣今年五月爆發COVID-19本土疫情升至第三級警戒，對於空汙情形是否隨之減量，環保署指出，雖然疫情因素使活動減少，但在路上車子是變多的；若就觀測的結果而言，四月開始空氣品質都比去年來得好，五月之後雖然有三級警戒，但整體來看沒有明顯的變化。

違章工廠申請納管 大限至明年319

本報記者陳建興/台北報導
經濟部二十八日表示，工輔法修正通過後，已有一萬四千六百五十七家業者申請納管，約百家提出用地計畫與工廠登記等將完成合法化，不過仍有兩萬多家低汙染未登記工廠尚未申請，呼籲在明年三月十九日前提出申請，逾期將優先查處，可斷水斷電甚至拆除。

經濟部中部辦公室主任郭坤明昨下午主持「呼籲未登記工廠儘速申請納管暨說明斷水斷電成效」記者會，會中說明工輔法修正後的最新進度。

根據工廠管理輔導法條文規定，一〇五年五月十九日前農地既有低汙染未登記工廠，若要接受政府輔導必須經過三大關卡，第一，明年三月十九日前內申請納管，並在一年內提出工廠改善計畫。第二，一百二十一年三月十九日前要取得「特定工廠登記」。第三，取得特定工廠登記後，業者須申請用地計畫、土地變更與工廠登記，才能成為「合法」工廠。

而一〇五年五月二十日新增的未登記工廠，地方政府可停水停電並拆除，中央機關也能依法停水停電。

郭坤明表示，全台灣約有四萬五千家未登記工廠，其中，已有一萬四千六百五十七家業者申請納管，七千零九十九家取得特登，約百家正在合法化最後一哩路。

不過，郭坤明進一步說，仍有兩萬多家業者尚未申請納管，呼籲業者別再觀望，明年三月十九日將是最後期限。

中辦盤點尚未申請的兩萬多家工廠，多落在台中市、彰化市、高雄市、新北市、台南市、桃園市等縣市，當中有一萬家的廠房面積不到一百五十坪，屬於規模較小的工廠，有部分是向地主承租土地，尚未溝通完成。