



2 焦點

2月CPI年增率
飆上3.08%

3 綜合

10種交通違罪
不記點不開放檢舉

貨幣匯價

幣別	買入	賣出
美元	31.14	31.81
歐元	33.55	34.89
港幣	3.878	4.082
日圓	0.2041	0.2169
人民幣	4.279	4.441

註：新台幣昨收31.536元 升值3.9分
台灣銀行提供

亞洲股市

股市	收盤指數	漲▲跌▼
台灣集中市場	19693.52	▲ 194.07
台灣店頭市場	252.90	▼ 0.99
東京日經	39598.71	▼ 492.07
香港恆生	16229.78	▼ 208.31

今日天氣

地區	氣溫℃	天氣
台北	11~15	多雲時陰
桃園	10~15	多雲時陰
新竹	10~16	多雲時陰
台中	14~21	多雲時陰
南投	13~21	多雲時陰
嘉義	14~21	多雲時陰
台南	16~21	多雲時陰
高雄	17~23	多雲時陰
花蓮	15~16	多雲時陰
台東	16~18	陰短暫雨

世界天氣

地區	氣溫℃	地區	氣溫℃
東京	1~6	香港	17~21
曼谷	31~33	福州	9~15
雪梨	21~27	昆明	7~23
洛杉磯	11~18	武漢	5~15
紐約	3~10	上海	5~11
里約	24~29	南京	5~13
日內瓦	1~11	西安	1~11
倫敦	5~11	青島	2~8
羅馬	6~15	北京	-1~11
約堡	15~28	瀋陽	-6~2

無人機姐妹 助印度農業起飛

政府攜手企業 培訓1.5萬婦女成爲飛手 降低勞動成本 實現農業技術現代化



↑數百名印度農村婦女接受了駕駛施肥無人機的訓練，幫助印度農業現代化。

↓印度女子2月28日在首都新德里近郊馬尼薩爾，參加「無人機姐妹」課程。

圖／法新社



↑「無人機姐妹」遠端飛手亞達夫2月29日在首都新德里近郊的農田，操作無人機施肥。

←「無人機姐妹」遠端飛手希曼將液體肥料倒進無人機，準備爲農田施肥。

圖／法新社



【本報綜合外電報導】印度帕陶迪（Pataudi）農村的家庭主婦莎米拉·亞達夫（Sharmila Yadav），一直想成爲一名飛行員，現在她正在實踐她的夢想，駕駛重型無人機飛越天空，耕種這個國家風景如畫的農田。

35歲的亞達夫是數百名在政府支持的「無人機姐妹」（Drone Sister programme）計畫下，接受駕駛施肥飛機培訓的女性之一。

這項計畫旨在透過降低勞動力成本以及節省時間、水，來幫助印度農業現代化，主因是這個行業依賴過時的技術，並面臨日益嚴峻的氣候變遷而受到阻礙。

這也是印度農村地區對職業婦女態度改變的一個預兆，她們傳統上很少有機會加入勞動力隊伍，而且常因此受到羞辱。擁有兩個孩子的亞達夫說：「以前，女性很難走出家門。她們應該只做家務及照顧孩子。出去工作的女性會被人瞧不起。她們因忽視母親的職責而受到嘲笑。但現在，人們的觀念正在逐漸改變。」

亞達夫與農民丈夫結婚後做了16年的家庭主婦，她居住的小村莊靠近帕陶迪鎮，距離首都新德里只有幾個小時的車程，那裡的婦女幾乎沒有工作機會。

5周內對150英畝（約60公頃）的農田進行2次噴灑後，她將獲得5萬盧比（約新台幣1.9萬元）的收入，這一數字略高於她家鄉哈里亞納邦平均月收入的2倍。但她表示，她的新職業對她來說不僅是「收入來源」，「當有人稱我爲飛行員時，我感到非常自豪。我從來沒有坐過飛機，但感覺我現在正在駕駛一架飛機」。

扭轉父權社會 助女性就業

亞達夫是印度最大的化肥製造商「印度農民化肥合作社有限公司（IFFCO）」培訓的第1批300名女性之一。

接受過無人機飛手訓練的女性可以免費獲得30公斤（66磅）重的無人機，以及用於運輸無人機的電動車。

其他化肥公司也紛紛加入，一起推動培訓全印度1.5萬名「無人機姐妹」的計畫。IFFCO行銷總監庫馬爾（Yogendra Kumar）表示：「該計畫不僅涉及就業，還涉及賦權及農村創業。」

他說：「早些時候，由於根深蒂固的父權態度及缺乏機會，女性無法走出家門，但她們現

在熱情地站出來參與其中。她們現在能夠自己解決家庭開支，無需依賴他人。」庫馬爾強調，無人機噴灑肥料具有成本效益，用水量更少，而且只需要手動噴灑時間的一小部分。他說：「只需5-6分鐘即可噴灑一英畝土地。」

從緊張到自信 如長出翅膀

不過，女性在加入這項計畫之前必須通過面試。然後，她們在爲期一周的理論課程之後參加筆試，再進行一周的實踐培訓。

在歡迎新一批飛手的教室裡，23歲的阿拉（Rifat Ara）表示，她最初對報名感到擔憂，如今已經掌握無人機操作訣竅，「我覺得我現在可以賺到一些錢，還可以教其他女性如何飛行」。她說：「能被稱爲無人機飛手，這種感覺真是太棒了。」

無人機培訓學校的講師巴蒂（Nisha Bharti）表示，看到學生掌握無人機技術後的轉變，感到鼓舞人心，「當她們第一次從村莊來到這裡時非常緊張。但當完成課程時，她們變得非常自信」，她形容：「就好像她們長出了翅膀，想要飛得愈來愈高。」

全球先進科技業 疫後女力崛起

【本報綜合外電報導】自新冠疫情爆發至疫後2年多來，全球許多先進經濟體科技業的女性員工比例日漸增加，主要受到勞動需求強勁、性別平等政策，以及工作環境漸趨彈性的安排所致。

英國《金融時報》（FT）分析各國官方數據顯示，全球科技業以往惡名昭彰的性別比例差距，過去4年內在美國、歐盟、英國等地，有逐漸縮小的趨勢。

根據美國勞動統計局資料，美國科技業女性員工的比例，從2019年31%，上升到2023年底的35%。程式設計及相關服務業的250萬名雇員中，近90萬爲女性。

歐洲統計局數據也顯示，程式設計及相關服務業的女性員工比例，疫情前爲23%，去年底提升爲25.2%，多數歐盟國家，包括德國、法國及丹麥，比例皆有所提高。而在英國，上述產業

的女性員工比例，則在同一時期由29%提高至逾32%。

經濟學家認爲，疫情以來全球資訊科技業的人力需求大增，是女性雇員比例增加的一項重要因素。去年歐盟國家程式設計產業聘僱的員工人數是2016年的近2倍。在美國，同產業去年12月的勞動人口較2019年同期增加15%，遠高於同時期整體勞動人口1.5%的增幅。

企業工時彈性 女員工增27%

科技業女性員工比例增加，有部分原因來自銀行業及生產消費品的企業，新增愈來愈多的科技類職務。另一方面，相對彈性的工作安排，也助長了女性員工在科技業的比例。臉書表示，接受遠距上班的應聘者多半是女性。數位服務顧問業

者Nash Squared發現，只要求員工每周進辦公室1-2天的公司，女性員工比例較一般公司多27%。

跨國科技巨擘也逐漸縮小公司內員工的性別比例差距。Google去年科技相關新聘員工的女性比例，由2018年的20.8%增加爲25.3%。微軟公司科技相關職務的女性員工比例，由2019年的21.4%增加至26.6%。臉書及蘋果兩家公司都有類似的趨勢。

儘管性別平衡情況有所改善，科技業仍由男性主導。而如今科技業正值發展關鍵的人工智慧（AI）新技術之際，聘僱多元化成爲新的方向。英國劍橋大學實驗物理學榮譽退休教授唐諾（Athene Margaret Donald）表示：「以AI的發展而言，我們處於一個關鍵時刻。企業需要多元化的人力，更多少數族群、女性、有色人種，以確保有能力面對任何已存在的偏見。」